

《灌云县县级机关培训费管理办法》 (征求意见稿)

第一章 总 则

第一条 为加强和规范县级机关培训费管理，提高培训效率和质量，进一步落实中央八项规定及其实施细则精神，根据《江苏省省级机关培训费管理办法》（苏财行〔2017〕51号）、《连云港市市级机关培训费管理办法》（连财行〔2017〕12号），结合我县实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于县级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关，工会、共青团、妇联等人民团体，各民主党派及工商联，参照公务员法管理的事业单位（以下简称县级单位）。

第三条 本办法所称培训是指各县级单位根据《中华人民共和国公务员法》《干部教育培训工作条例》和其他有关法律法规，使用财政资金在境内举办的三个月以内的各类培训，包括在职培训、任职培训、专门业务培训、初任培训等。

第四条 各县级单位举办培训应当坚持厉行节约、反对浪费的原则，严格控制培训费支出规模，进一步加强单位内部统一管理，增强培训的科学性、严肃性和培训项目的针对性和实效性，保证培训质量，节约培训资源，提高培训经费使用效益。

第二章 计划管理

第五条 建立培训计划编报和审批制度。各县级单位制订的年度培训计划（包括培训名称、目的、对象、内容、时间、地点、参训人数、所需经费及列支渠道等），经单位财务部门审核后，报单位党组（党委）会议批准后实施。

第六条 年度培训计划一经批准，原则上不得调整。因工作需要确需调整培训计划及预算的，经单位主要负责同志审批后，向县委组织部报送书面情况说明、向县财政局报送预算调整说明，经同意后方可实施。

第七条 各县级单位年度培训计划于每年3月31日前同时报县委组织部、县人力资源和社会保障局、县财政局备案。

第三章 开支范围与标准

第八条 本办法所称培训费，是指单位开展培训直接发生的各项费用支出，包括师资费、住宿费、伙食费、培训场地费、培训资料费、交通费以及其他费用。

（一）师资费是指聘请师资授课发生的费用，包括授课老师的讲课费、住宿费、伙食费、城市间交通费等。

（二）住宿费是指参训人员及工作人员培训期间发生的租住房间的费用。

（三）伙食费是指参训人员及工作人员培训期间发生的用餐费用。

(四) 培训场地费是指用于培训的会议室或教室租金。

(五) 培训资料费是指培训期间必要的资料及办公用品费。

(六) 交通费是指用于接送以及统一组织的与培训有关的考察、调研等发生的交通支出。

(七) 其他费用是指用于现场教学、设备租赁费、文体活动、医药费等与培训有关的其他支出。

参训人员参加培训往返及异地教学发生的城市间交通费，按照县级机关差旅费有关规定回单位报销。

第九条 除师资费外，培训费实行综合定额标准，分项核定、总额控制，各项费用之间可以调剂使用。标准如下：

单位：元/人天

住宿费	伙食费	场地、资料、交通费	其他费用	合计
340	130	50	30	550

综合定额标准是培训费开支的上限，各项费用之间可以调剂使用。不安排住宿或用餐的，综合定额标准按扣除住宿费或伙食费后的标准核定。各单位应在综合定额标准以内结算报销。

30天以内的（含30天）培训按照综合定额标准控制；超过30天的培训，超过天数按照综合定额标准的70%控制。上述天数含报到撤离时间，报到和撤离时间分别不得超过1天。

第十条 师资费在综合定额标准外单独核算。

(一) 讲课费（税后）执行以下标准：副高级技术职称及以下专业人员每学时最高不超过500元；正高级技术职称专业

人员每学时最高不超过 1000 元；院士、全国知名专家每学时一般不超过 1500 元。

讲课费按实际发生的学时计算，每半天最多按 4 学时计算。其他人员讲课费参照上述标准执行。

同时为多班次一并授课的，不重复计算讲课费。

（二）授课老师的城市间交通费按照县级机关差旅费有关规定和标准执行，住宿费、伙食费按本办法标准执行，原则上由培训主办单位承担。

第四章 培训组织

第十一条 各单位在不影响培训任务完成的前提下，应当在开支范围和标准内优先选择党校、行政学院、社会主义学院、干部学院、高校培训机构以及组织人事部门认可的其他培训机构承办。选择高校培训机构应优先选择省市内高校。单位内部具备培训条件的，应当充分利用内部培训场所举办培训。

第十二条 组织培训的工作人员原则上控制在参训人员数量的 5%以内，最多不超过 10 人。

第十三条 严禁借培训名义安排公款旅游；严禁借培训名义组织会餐或安排宴请；严禁组织高消费娱乐、健身活动；严禁使用培训费购置电脑、复印机、打印机、传真机等固定资产以及开支与培训无关的其他费用；严禁在培训费中列支公务接待费、会议费；严禁套取培训费设立“小金库”。

培训住宿不得安排高档套房，不得额外配发洗漱用品；培训用餐以自助餐或工作餐为主，不得提供高档菜肴，不得提供烟酒；除必要的现场教学外，7日以内的培训不得组织调研、考察、参观。

第十四条 培训举办单位应当注重教学设计和质量评估，通过需求调研、课程设计和开发、专家论证、评估反馈等环节，推进培训工作科学化、精准化；充分运用大数据、网络视频等现代信息技术手段开展培训和管理。所需费用纳入部门预算予以保障。

第五章 报销结算

第十五条 举办单位在培训结束后应当及时办理报销手续。报销培训费，应当提供培训计划审批文件、培训通知、实际参训人员签到表以及培训机构出具的原始明细单据、电子结算单等凭证。师资费报销应当提供讲课费签收单据或合同，异地授课的城市间交通费、住宿费、伙食费按照差旅费报销规定提供相关凭据。

各单位财务部门应当严格按照规定审核培训费开支，对未履行审批备案程序的培训，以及超范围、超标准开支的费用不予报销。

第十六条 除讲课费、小额零星开支以外，培训费用应当按照灌云县县级国库集中支付和县级预算单位公务卡使用有关

规定执行。

第十七条 培训费由培训举办单位承担，纳入部门预算管理，在各单位日常公用经费或专项经费中列支，不得向参训人员收取任何费用，不得以任何方式转嫁或摊派培训费用。

第六章 监督检查

第十八条 各县级单位应当将非涉密培训的项目、内容、人数、经费等情况，以适当的方式进行公开。

第十九条 各县级单位应当于每年3月31日前将上年度培训计划执行情况（包括培训名称、对象、内容、时间、地点、参训人数、工作人员数、经费开支及列支渠道、培训成效、问题建议等）报送县委组织部、县人力资源和社会保障局、县财政局。

第二十条 县委组织部、县人力资源和社会保障局、县财政局等有关部门对各县级单位培训活动和培训费管理使用情况进行监督检查。主要内容包括：

- （一）培训计划的编报是否符合规定；
- （二）培训费开支范围和开支标准是否符合规定；
- （三）培训费报销和支付是否符合规定；
- （四）是否存在虚报培训费用的行为；
- （五）是否存在转嫁、摊派培训费用的行为；
- （六）是否存在向参训人员收费的行为；

(七)是否存在其他违反本办法的行为。

第二十一条 对于检查中发现的违反本办法的行为，由县委组织部、县人力资源和社会保障局、县财政局等有关部门责令改正，追回资金，并予以通报；对相关责任人员，按规定予以党纪政务处分；涉嫌违法犯罪的，移送司法机关处理。

第七章 附 则

第二十二条 各县级单位可以按照本办法规定，结合本单位业务特点和工作实际，制定培训费管理具体规定。

第二十三条 县委组织部、县人力资源和社会保障局组织的调训和统一培训，不适用本办法，按有关规定执行。

第二十四条 不参照公务员法管理的事业单位参照本办法执行。

第二十五条 本办法由县财政局会同县委组织部、县人力资源和社会保障局负责解释。

第二十六条 各镇街、园区参照执行。本办法自发布之日起施行。